

VERBALE DI ACCORDO PER VERIFICA E DETERMINAZIONE EVR ANNO 2023

In data 10 Maggio 2023 si sono incontrati:

CNA COSTRUZIONI LAZIO rappresentata dal Presidente Carlo Bellioni e dal sig. Giordano Rapaccioni

CASARTIGIANI LAZIO rappresentata dal sig. Michele De Sossi

CLAAI LAZIO rappresentata dal sig. Paolo Sebaste

FILLEA CGIL LAZIO rappresentata dal sig. Benedetto Truppa

FILCA CISL LAZIO rappresentata dal sig. Attilio Vallocchia

FENEAL UIL LAZIO rappresentata dal sig. Agostino Calcagno

Premesso

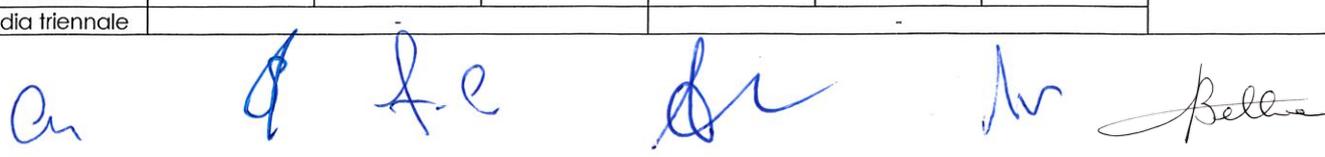
1. Che in data 11 Settembre 2015 le parti hanno sottoscritto Contratto Regionale per i dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese dell'edilizia ed affini del Lazio.
2. Che nel CCRL sopra richiamato è stato disciplinato l'EVR e le relative modalità di calcolo. A tal fine la determinazione degli obiettivi da raggiungere dal CCRL per il riconoscimento dell'EVR sono i seguenti:
 - a. Numero dei lavoratori iscritti in Edilcassa presso le province del Lazio
 - b. Monte salari denunciati in Edilcassa presso le province del Lazio
 - c. Ore denunciate in Edilcassa presso le province del Lazio
 - d. Numero dei durc rilasciati da Edilcassa presso le province del Lazio

Al fine del riconoscimento dell'Evr qualora dovessero risultare due dei suddetti parametri pari o positivi, l'Evr sarà comunque riconosciuto nella misura del 30% dell'Evr (4%). Nell'ipotesi in cui la somma delle Incidenze ponderali dei suddetti due parametri risultasse superiore al 30% l'EVR sarà riconosciuto nella misura di tale somma. Nell'ipotesi di un numero superiore a due dei parametri pari o positivi, l'EVR sarà riconosciuto nella misura derivante dalla somma delle singole Incidenze ponderali, sino al 100% dell'EVR.

3. La verifica degli indicatori territoriali è stata effettuata raffrontando il triennio 2022/2021/2020 sul triennio 2021/2020/2019.

I risultati di tale raffronto sono riportati nella seguente tabella:

| INDICATORE | TRIENNIO 2022/2021/2020 | | | TRIENNIO 2021/2020/2019 | | | VARIANZA % 2021/2020/2019 SU 2020/2019/2018 |
|---|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|--|
| | 2022 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2019 | |
| Operai attivi | 8.344 | 6.343 | 5.626 | 6.343 | 5.626 | 4.910 | 20,3% |
| media triennale | 6.771 | | | 5.626 | | | |
| Monte salari denunciato (€) | 79.635.908 | 60.214.932 | 44.294.871 | 60.214.932 | 44.294.871 | 50.186.434 | 19,0% |
| media triennale | 61.381.904 | | | 51.565.412 | | | |
| Ore denunciate (al netto delle ore di CIG) | 7.350.341 | 5.538.253 | 4.069.034 | 5.538.253 | 4.069.034 | 4.635.675 | 19,1% |
| media triennale | 5.652.543 | | | 4.747.654 | | | |
| Numero DURC rilasciati | - | - | - | - | - | - | - |
| media triennale | - | | | - | | | - |



All'esito della verifica effettuata a livello territoriale, risultano positivi tre indicatori su quattro. Per quanto riguarda il quarto indicatore, relativo al numero dei DURC rilasciati dall'Edilcassa, a seguito dell'introduzione del DURC ONLINE, non è più possibile avere dati statistici, nemmeno dalla banca dati della CNCE, in quanto il rilascio del DURC è ormai in capo ad INPS ed INAIL che non forniscono questo tipo di dati.

Vista comunque la crescita del settore nell'ultimo periodo, le parti sottoscrittrici il presente accordo valutano anche questo dato come positivo.

Pertanto, considerata la somma delle incidenze ponderali degli indicatori positivi ai sensi di quanto previsto dal C.C.R.L. per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023, la misura di EVR stabilita a livello regionale, nel territorio della Regione Lazio, corrisponde al 4% dei minimi tabellari in vigore alla data del 11 Settembre 2015.

Tutto Premesso

Le parti condividono quanto segue:

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Le parti condividono l'EVR da corrispondere per il periodo 1.1.2023 – 31.12.2023 nella misura del 4% dei minimi paga in vigore alla sottoscrizione del CCRL del 11 Settembre 2015, così come indicato nella tabella A.

Resta inteso che in caso di cessazione del rapporto di lavoro i ratei maturati e non corrisposti dovranno essere liquidati nel cedolino di fine rapporto.

L'EVR verrà erogato ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Per i lavoratori part-time l'EVR sarà riproporzionato in base all'orario di lavoro effettivamente svolto.

L'EVR non avrà incidenza sui singoli Istituti Retributivi previsti dal vigente CCNL ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

TABELLA A) EVR periodo 1.1.2023 – 31.12.2023

| LIVELLO | Quota annuale EVR | OPERAI EVR paga oraria | OPERAI importo mensile | IMPIEGATI importo mensile |
|---------|-------------------|------------------------|------------------------|---------------------------|
| 1 | 394,44 | 0,19 | 32,87 | 32,87 |
| 2 | 456,72 | 0,22 | 38,06 | 38,06 |
| 3 | 519 | 0,25 | 43,25 | 43,25 |
| 4 | 560,52 | 0,27 | 46,71 | 46,71 |
| 5 | 602,04 | 0,29 | 50,17 | 50,17 |
| 6 | 726,6 | - | - | 60,55 |
| 7 | 830,4 | - | - | 69,20 |
| 7 Q | 830,4 | - | - | 69,20 |

Letto, confermato, sottoscritto

CNA COSTRUZIONI LAZIO

CASARTIGIANI LAZIO

CLAAI LAZIO

FILLEA CGIL

FILCA CISL

FENEAL UIL