



Tel abitazione _____ Tel. Cellulare _____

Chiede inoltre, che le competenze maturate presso l'Edilcassa del Lazio vengano versate direttamente sul proprio conto corrente bancario o postale qui di seguito indicato:

CODICE IBAN

□ □

Si ricorda che, in base alla direttiva europea sui servizi di pagamento, l'errata indicazione del codice Iban potrà determinare la mancata o l'inesatta esecuzione del bonifico, **SENZA RESPONSABILITA'** per la banca del beneficiario e per EDILCASSA DEL LAZIO, qualora la somma venisse accreditata sul conto corrente di un soggetto diverso dall'effettivo beneficiario.

SPAZIO RISERVATO ALLA BANCA O POSTE	La Banca/poste presso la quale è aperto il conto corrente sopra indicato conferma che lo stesso è intestato/cointestato al firmatario del presente modulo	TIMBRO E FIRMA DELLA BANCA O DELLE POSTE
ATTENZIONE! Il codice IBAN verrà accettato solo con timbro bancario/postale, in ALTERNATIVA Copia codice IBAN rilasciato dalla Banca o Ufficio Postale		

Firma del Lavoratore

Data

Allegati	Copia documento di identità in corso di validità; Copia codice IBAN rilasciato dalla Banca o Ufficio Postale
----------	---

Trattamento dati personali

Il sottoscritto dichiara di aver preso atto e ricevuto copia dell'informativa sul trattamento dei dati personali, anche particolari, redatta ai sensi del Regolamento UE/2016 n.679 allegata alla presente domanda e sempre disponibile sul sito internet dell'Edilcassa del Lazio

Firma del Lavoratore



Informativa privacy per i lavoratori delle imprese iscritte

Gentile Lavoratore, ai sensi dell' Art. 13 Regolamento (UE) n. 679/2016 – Regolamento generale sulla protezione dei dati (di seguito anche "il Regolamento"), ti informiamo che, per fornirti i rimborsi economici derivanti dai nostri servizi assistenziali, eventualmente anche a favore dei tuoi familiari, la EDILCASSA DEL LAZIO, ha la necessità di utilizzare alcuni dati che ti riguardano e che riguardano i tuoi eventuali coniuge e figli conviventi, per le finalità e nei termini di seguito indicati.

A. Finalità del trattamento dei dati personali.

A.1 Finalità contrattuali

- a) l'attuazione dei contratti e accordi collettivi stipulati tra le varie associazioni imprenditoriali ed il sindacato dei lavoratori e le loro organizzazioni provinciali e/o regionali, ivi compresa la raccolta delle quote contrattualmente previste,
- b) la riscossione delle quote sindacali nel caso il lavoratore risulti iscritto ad un sindacato,
- c) la riscossione e l'invio al Fondo prescelto delle quote destinate alla previdenza complementare,
- d) l'erogazione della Gratifica Natalizia (GNF)
- e) il trattamento economico giornaliero ad integrazione dell'indennità erogata dagli Istituti Assicurativi I.N.P.S. e I.N.A.I.L per infortuni e malattia, erogato tramite l'Impresa,
- f) l'erogazione dell'APE (Anzianità professionale Edile), trattata dal fondo Nazionale FNAPE,
- g) l'erogazione delle prestazioni assistenziali previste per i lavoratori delle imprese edili iscritte alla nostra Edilcassa ed i loro familiari (tra le quali a titolo esemplificativo rimborso spese mediche e dispositivi medici, assegni studio per i figli dei lavoratori, ed altri ancora come da Accordi Contrattuali Locali),
- h) la predisposizione e stampa dei tesserini di cantiere,
- i) l'accesso a corsi di formazione in materia di sicurezza sul lavoro e qualificazione professionale
- j) le comunicazioni su aggiornamenti di servizio, l'invio di comunicazioni o note informative o elaborati connessi alla erogazione di servizi di cui sopra, tramite, l'APP per dispositivi mobili, il sito internet, le email, il telefono, la posta ordinaria.

A.2 Finalità di adempimento di obblighi previsti dalla legge, da regolamenti o da normative UE.

I dati personali saranno trattati per adempiere agli obblighi previsti dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria nonché di norme, codici o procedure approvate da Autorità e altre Istituzioni competenti e per finalità civilistiche, contabili e fiscali, in materia di lavoro, di previdenza ed assistenza sociale.

I dati che saranno trattati per le finalità sopra esposte possono essere: nome, data e luogo di nascita, foto del viso (per la stampa dei tesserini dei lavoratori o libretto formativo del lavoratore), stato civile, dati retributivi, finanziari e patrimoniali (ad esempio per la prestazione relativa al contributo sugli interessi del mutuo prima casa), IBAN (per potersi erogare i pagamenti spettanti), dati personali di contatto quali indirizzo di residenza e recapiti telefonici o email/PEC, qualifiche, documenti comprovanti l'identità e il diritto al lavoro; Raccogliamo e trattiamo inoltre dati relativi agli orari di lavoro e informazioni relative all'inizio e alla cessazione del rapporto di lavoro e ogni altro dato utile o indispensabile per l'applicazione della contrattazione collettiva di settore.

Possiamo anche raccogliere dettagli relativi a disabilità, stato di salute e anagrafici sia tuoi che del tuo nucleo familiare come quelli riportati in prescrizioni, referti, fatture di specialisti, scontrini per l'acquisto di farmaci, protesi e dispositivi medici, ecc. (per le integrazioni malattia ed infortunio o prestazioni assistenziali per te e per i tuoi familiari), o iscrizione ad organizzazioni sindacali (per la riscossione delle quote e dei contributi sindacali, nel caso risultassi iscritto tramite apposita delega sindacale).

B. Comunicazione e diffusione dei dati personali per il perseguimento delle finalità del trattamento.

In tutti i casi sopra illustrati i dati non saranno oggetto di diffusione, ma potremmo comunicare alcuni dati personali all'esterno a terzi a cui la comunicazione sia necessaria per l'adempimento delle obbligazioni derivanti dall'iscrizione da te sottoscritta, e dalle prescrizioni di legge (a titolo esemplificativo e non esaustivo: persone, società o studi professionali, che prestino attività di assistenza, consulenza o collaborazione in materia tecnica, di elaborazione dati, contabile, amministrativa, legale, tributaria e finanziaria).

Con riferimento all'art. 13, comma 1, lettera (e) del Regolamento UE, si procede alla indicazione delle categorie di soggetti che possono venire a conoscenza dei dati personali del lavoratore e dei suoi familiari in qualità di responsabili del trattamento o persone autorizzate al trattamento e si fornisce di seguito apposito elenco per categorie:

- Personale del Titolare del trattamento, nominato e autorizzato al trattamento;
- Consulente del lavoro dell'impresa se delegato dalla stessa ad operare per suo conto (trasmette i dati paga alla Cassa),
- Soggetti terzi coinvolti dal Titolare del trattamento per l'organizzazione, l'esecuzione e la gestione amministrativa dei servizi richiesti (consulenti tecnici, consulenti informatici, legali, fiscali).
- Casse di previdenza e assistenza, come altre Casse Edili, CNCE, INPS, INAIL, FORMEDIL, CNCTP, Fondi di previdenza complementare ed altri Enti paritetici di categoria
- Istituti bancari e finanziari e assicurativi che intrattengono rapporti con la Edilcassa
- Associazioni sindacali, nel caso di adesione alla stessa da parte del lavoratore
- Enti e organi amministrativi pubblici per adempiere agli obblighi previsti dalla legge;
- Eredi legittimi

B1. Base giuridica, Obbligatorietà o facoltatività del consenso per il perseguimento delle finalità del trattamento dei dati personali.

La base giuridica che consente la liceità dei trattamenti sopra illustrati per il lavoratore è relativa agli art. 6 par. 1 lett. b) "il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte", lett. c) "il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento" e per i dati relativi alla salute e all'iscrizione ad organizzazioni sindacali all'art. 9, par. 2, lett. b) del Regolamento "il



trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale".

Tutti i trattamenti sopra illustrati, per il lavoratore, perseguono finalità per le quali l'articolo 6 e 9 del Regolamento UE escludono la necessità di acquisire un consenso specifico dell'interessato. Laddove l'interessato non intendesse conferire comunque i dati personali richiesti e necessari in base a quanto precede, la conseguenza è quella della impossibilità di fruire delle prestazioni assistenziali e dei rimborsi economici erogati dalla Edilcassa.

La base giuridica che consente invece la liceità dei trattamenti dei dati relativi ai familiari/conviventi del lavoratore è all'art. 9, par. 2, lett. a) del Regolamento "ha prestato il proprio consenso esplicito al trattamento di tali dati personali per una o più finalità specifiche".

Laddove l'interessato (familiare/convivente) non intendesse conferire il consenso richiesto e necessario in base a quanto precede, la conseguenza potrebbe essere quella della impossibilità di fruire dei servizi assistenziali erogati dalla Edilcassa.

D. Tempi di conservazione dei dati e altre informazioni.

I tuoi dati personali saranno custoditi nel pieno rispetto delle misure di sicurezza previste dalla normativa relativa alla protezione dei dati personali e saranno conservati per la durata del contratto di lavoro e, al suo termine, per i tempi previsti dalla normativa in materia di conservazione di documenti a fini amministrativi, contabili, fiscali, contrattuali, assicurativi (di regola, 10 anni).

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera (f) del Regolamento UE, si informa che tutti i dati raccolti non saranno trasferiti a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale né all'interno né al di fuori della Unione Europea.

Informiamo inoltre che nel trattamento dei tuoi dati personali potremmo utilizzare processi decisionali automatizzati (ad esempio per la valutazione relativa al soddisfacimento dei requisiti necessari a beneficiare di una particolare prestazione assistenziale o in altre circostanze).

Tale processo potrà comportare l'accettazione o il rifiuto automatico della richiesta di prestazione assistenziale. In ogni caso avrai sempre diritto ad ottenere l'intervento umano al fine di poter esprimere la tua opinione o contestare la decisione.

E. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei dati.

Gli estremi identificativi del Titolare del trattamento sono i seguenti:

EDILCASSA DEL LAZIO Via Angelo Bargoni, 8 00153 Roma Email: info@edilcassadelazio.it

Gli estremi identificativi del Responsabile della Protezione dei dati (DPO Data Processor Officer) sono i seguenti:

Systema Consulting S.r.l.- Via C. A. Jemolo, 303 Roma email: DPO@scitalia.com

L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento e delle persone autorizzate è reperibile presso la sede del titolare indicata.

F. Esercizio dei diritti da parte dell'interessato.

Ai sensi degli articoli 13, comma 2, lettere (b) e (d), 15, 18, 19 e 21 del Regolamento UE, si informa l'interessato che:

a) egli ha il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali, la rettifica o, nel caso non siano più necessari per le finalità per le quali sono stati raccolti, la cancellazione degli stessi o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;

Per esercitare i suddetti diritti sarà sufficiente inviare una mail a info@edilcassadelazio.it esplicitando la richiesta.

b) egli ha il diritto di proporre un reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità su www.garanteprivacy.it;

d) le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate su richiesta dell'interessato - salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato - saranno comunicate dalla Edilcassa a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali. Il Titolare del trattamento potrà comunicare all'interessato tali destinatari qualora l'interessato lo richieda. L'esercizio dei diritti non è soggetto ad alcun vincolo di forma ed è gratuito.

G. Aggiornamento della presente informativa.

La presente informativa è soggetta ad aggiornamenti in virtù di modifiche legislative e cambiamenti organizzativi interni alla Edilcassa. La versione aggiornata è quella presente sul sito internet istituzionale della Edilcassa. I lavoratori e i loro familiari sono pertanto invitati a verificarne periodicamente il contenuto.