

VERBALE DI ACCORDO PER VERIFICA E DETERMINAZIONE EVR ANNO 2025 – CCRL ARTIGIANATO E PMI

In data 23 Maggio 2025 si sono incontrati:

CNA COSTRUZIONI LAZIO rappresentata dal Presidente Carlo Bellioni e dal sig. Giordano Rapaccioni

CASARTIGIANI LAZIO rappresentata dal sig. Michele De Sossi

CLAAI LAZIO rappresentata dal sig. Paolo Sebaste

FILLEA CGIL LAZIO rappresentata dal sig. Diego Piccoli

FILCA CISL LAZIO rappresentata dal sig. Francesco Agostini

FENEAL UIL LAZIO rappresentata dal sig. ~~Vladimir~~ ^{AGOSTINO} Calcagno

Premesso

1. Che in data 16 Dicembre 2024 le parti hanno sottoscritto Contratto Regionale per i dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese dell'edilizia ed affini del Lazio.
2. Che nel CCRL sopra richiamato all'art. 3) è stato disciplinato l'EVR e le relative modalità di calcolo. A tal fine la determinazione degli obiettivi da raggiungere dal CCRL per il riconoscimento dell'EVR sono i seguenti:

Livello Territoriale

- a. Numero dei lavoratori iscritti in Edilcassa presso le province del Lazio
- b. Monte salari denunciati in Edilcassa presso le province del Lazio
- c. Ore denunciate in Edilcassa presso le province del Lazio
- d. Numero imprese iscritte in Edilcassa
- e. Incremento attestati congruità emessi da Edilcassa

Il raffronto dei parametri è calcolato prendendo a riferimento il triennio 2024/2023/2022 con il triennio 2023/2022/2021

Livello aziendale

- Ore Denunciate in Edilcassa
- Volume d'affari Iva, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa, presentata alla scadenza prevista per legge

Per le imprese con solo impiegati, il parametro a livello aziendale sostitutivo delle Ore Denunciate in Edilcassa sarà rappresentato dalle ore lavorate, così come registrate sul LUL

Ai fini della verifica dei parametri aziendali 2025 le imprese dovranno presedere a riferimento il triennio aziendale 2024/2023/2022 raffrontandolo con il triennio aziendale 2023/2022/2021.

3. La verifica degli indicatori del Livello Territoriale ha dato esito positivo (100%) su tutti i parametri (Vedi Tabella Allegata).

Tutto Premesso

Le parti condividono quanto segue:

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Le parti condividono l'EVR da corrispondere per il periodo 1.1.2025 – 31.12.2025 nella misura del 4% dei minimi paga in vigore alla sottoscrizione del CCRL del 19 Dicembre 2024, così come indicato:

- a) Entrambi i parametri del livello aziendale (Ore Denunciate, Volume d'affari), così come calcolati al punto 2) risultano pari o positivi rispetto al triennio precedente. L'azienda in questo caso provvederà ad erogare EVR defiscalizzato nella misura del 4% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1 Luglio 2023 secondo la tabella A) di seguito riportata:

TABELLA A) EVR periodo 1.1.2025 – 31.12.2025 (100%)

| LIVELLO | Quota annuale EVR | OPERAI EVR paga oraria | OPERAI importo mensile | IMPIEGATI importo mensile | OPERAI DISCONTINUI – GUARDIANI Importo Paga oraria |
|---------|-------------------|------------------------|------------------------|---------------------------|--|
| 1 | 473,04 | 0,22 | 39,42 | 39,42 | 0,19 |
| 2 | 553,68 | 0,26 | 46,14 | 46,14 | 0,22 |
| 3 | 616,08 | 0,29 | 51,34 | 51,34 | 0,25 |
| 4 | 662,76 | 0,31 | 55,23 | 55,23 | 0,27 |
| 5 | 710,88 | 0,34 | 59,24 | 59,24 | 0,28 |
| 6 | 852,96 | 0,41 | 71,08 | 71,08 | 0,34 |
| 7 | 956,76 | 0,46 | 79,73 | 79,73 | 0,38 |

- b) Soltanto uno dei parametri aziendali (Ore Denunciate, Volume d'Affari) risulta negativo. In questo caso l'azienda erogherà EVR nella misura pari al 50% del suddetto 4% secondo la Tabella B)

TABELLA B) EVR periodo 1.1.2025 – 31.12.2025 (50%)

| LIVELLO | Quota annuale EVR | OPERAI EVR paga oraria | OPERAI importo mensile | IMPIEGATI importo mensile | OPERAI DISCONTINUI - GUARDIANI Importo paga oraria |
|---------|-------------------|------------------------|------------------------|---------------------------|--|
| 1 | 236,52 | 0,11 | 19,71 | 19,71 | 0,10 |
| 2 | 276,84 | 0,13 | 23,07 | 23,07 | 0,11 |
| 3 | 308,04 | 0,14 | 25,67 | 25,67 | 0,12 |
| 4 | 331,38 | 0,15 | 27,61 | 27,61 | 0,13 |
| 5 | 355,44 | 0,17 | 29,62 | 29,62 | 0,14 |
| 6 | 426,48 | 0,21 | 35,54 | 35,54 | 0,17 |
| 7 | 478,38 | 0,23 | 39,86 | 39,86 | 0,19 |

c) Entrambi i parametri risultano negativi. In questo caso l'azienda non erogherà EVR

Nei casi b) e c) l'impresa renderà un'autodichiarazione sul non raggiungimento di uno o entrambi i parametri aziendali all'Associazione datoriale di riferimento e alla Edilcassa, dandone comunicazione alla RSA o RSU ove costituite.

La suddetta Associazione informerà le Organizzazioni Territoriali e se richiesto, attiverà un confronto con le stessa per la verifica dell'autodichiarazione, da effettuarsi comunque esclusivamente sulla base della dichiarazione annuale IVA dell'impresa stessa nonché della documentazione della Cassa Edile afferente alle ore denunciate.

Resta inteso che in caso di cessazione del rapporto di lavoro i ratei maturati e non corrisposti dovranno essere liquidati nel cedolino di fine rapporto.

L'EVR verrà erogato ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Per i lavoratori part-time l'EVR sarà riproporzionato in base all'orario di lavoro effettivamente svolto.

L'EVR non avrà incidenza sui singoli Istituti Retributivi previsti dal vigente CCNL ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

Letto, confermato, sottoscritto

CNA COSTRUZIONI LAZIO

CASARTIGIANI LAZIO

CLAAI LAZIO

FILLEA CGIL

FILCA CISL

FENEAL UIL

EVR Territoriale 2025 – Parametri Territoriali – CCRL ARTIGIANATO E PMI

| INDICATORE | TRIENNIO 2024/2023/2022 | | | TRIENNIO 2023/2022/2021 | | | VARIAZ% 2024/2023/2022 SU 2023/2022/2021 |
|---|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|---|
| | 2024 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2021 | |
| Operai attivi | 9.683 | 9.047 | 8.344 | 9.047 | 8.344 | 6.343 | 14,1 |
| media triennale | 9.025 | | | 7.911 | | | |
| Monte salari denunciato (€) | 103.923.312 | 95.132.831 | 79.635.908 | 95.132.831 | 79.635.908 | 60.214.932 | 18,6 |
| media triennale | 92.897.350 | | | 78.327.890 | | | |
| Ore denunciate (al netto delle ore di CIG) | 9.165.769 | 8.527.672 | 7.350.341 | 8.527.672 | 7.350.341 | 5.538.253 | 16,9 |
| media triennale | 8.347.927 | | | 7.138.755 | | | |
| Massa salari versata su denunciata (%) | 97,6% | 92,1% | 96,2% | 92,1% | 96,2% | 92,6% | 1,8 |
| media triennale | 95,3% | | | 93,6% | | | |
| Imprese attive | 1.561 | 1.507 | 1.388 | 1.507 | 1.388 | 1.198 | 8,9 |
| media triennale | 1.485 | | | 1.364 | | | |
| Numero attestazioni congruità emesse | 1.179 | 965 | 118 | 965 | 118 | 0 | 108,9 |
| media triennale | 754 | | | 361 | | | |





